

# 航天科工团讯

2010 年第 1 期 总第 12 期

中国航天科工集团公司团委编发

2010 年 3 月 17 日

---

## 【本期导读】

### 【集团要闻】

集团公司共青团系统在中央企业青年网 2009 年度上稿率获得佳绩  
2009 年度《航天科工团讯》和中央企业青年网信息上报情况通报  
集团公司团委下发 2009 年工作总结及 2010 年工作要点，集团公司党组成员、副总经理方向明同志作重要批示  
集团公司团委开展《我的基层团支部》征文活动成果丰硕  
集团公司共青团“青年就业创业见习基地”创建工作在中央企业共青团工作视频会议上进行大会交流  
集团公司青年青年创新创效活动在中央企业群众工作会上进行书面交流  
集团公司团委与东北大学团委举办青年代表学习交流互动，钱学森长子钱永刚与青年亲切座谈

### 【基层动态】

一院团员青年为完成 2009 年任务奋力冲刺  
二院将青年创新基金活动不断推向深入  
奥运精神与航天精神的交融——三院飞航青年与奥运冠军交流  
四院召开 2009 年度共青团工作总结会  
四院党委书记杨西玲深入青年倾听诉求  
六院 2009 年青年“五小”成果活动圆满结束

六院举办青年车工技能培训班

陕西省团校专家到七院陕西航建团委开展调研活动

九院红阳厂出台共青团干部管理办法

六一基地团工委举办“青年·管理”访谈

六一基地团员青年协力“共建我的家”

缘定航天 情聚深圳——深圳公司青年集体婚礼掠影

### 【品牌活动】

二院 284 厂青年坚守岗位送祥和

二院 201 所打出共青团品牌 展我青年风采

三院 33 所举办 2009 年共青团工作论坛

四院和国家图书馆联合举办青年山地车比赛

四院 307 厂第七阶段“拜师学技”活动全面启动

六院 601 所开展“青年职工学习与成才”主题团课活动

九院险峰厂举办新年青年联欢会

六一基地航天职业技术学院团委开展“活力在基层”主题团日活动

六一基地航天控制公司团委举办纪念“12·9”运动 74 周年暨青年职工工作论文表彰联谊晚会

### 【青春风采】--寻找身边的榜样

身手不凡 善学会用 让青春闪耀智慧的光芒——记“80 后”“全国技术能手”二院总装调部曹彦生

矢志航天 不辱使命——“中央企业青年成长成才身边的榜样”获得者三院邵文清

## 【集团要讯】

### 集团公司共青团系统在中央企业青年网 2009 年度上稿率获得佳绩

日前，中央企业团工委发布了 2009 年度中央企业对中央企业青年网（以下简称“网站”）的信息报送工作通报。集团公司团委信息报送和上稿率位居前列，受到了中央企业团工委通报表扬。

根据通报内容显示，集团公司团委在 2009 年度中的信息报送工作，排名首次进入中央企业前 10 名，在军工集团中排名第二，较好地宣传了集团公司共青团及青年工作，在共青团系统和中央企业内有效地扩大了集团公司的知名度和影响力。

### 2009 年度《航天科工团讯》和中央企业青年网信息上报情况通报

#### （一）集团公司直属单位 2009 年度《航天科工团讯》和中央企业青年网

#### 信息上报情况统计表

（时间期限为 2009 年 1 月 1 日——2009 年 12 月 31 日）

序号	单位名称	《航天科工团讯》上稿量	中央企业青年网上稿量	合计	备注
	一院	1	0	1	
	二院	39	26	65	
	三院	41	70	111	
	四院	18	65	83	
	六院	20	19	39	
	七院	2	0	2	
	九院	18	11	29	
	061 基地	11	7	18	
	068 基地	1	0	1	
	111 厂	0	0	0	
	云南总公司	0	0	0	
	河南总公司	3	0	3	
	航天信息	0	0	0	
	航天通信	0	0	0	
	精密公司	0	0	0	

序号	单位名称	《航天科工团讯》上稿量	中央企业青年网上稿量	合计	备注
	深圳公司	4	0	4	
	航天证券	1	0	1	
	培训中心	0	0	0	
	山西通信	0	0	0	
	物流中心	0	0	0	
	服务中心	0	0	0	
	财务公司	0	0	0	
	汽车公司	0	0	0	
	资产公司	0	0	0	

(二) 2009 年度《航天科工团讯》和中央企业青年网

信息上报工作前五名

(时间期限为 2009 年 1 月 1 日——2009 年 12 月 31 日)

名次	团组织名称	备注
第一名	三院团委	
第二名	四院团委	
第三名	二院团委	
第四名	六院团委	
第五名	九院团委	

集团公司团委下发 2009 年工作总结及 2010 年工作要点，集团公司党组成员、副总经理方向明同志作重要批示

近期，集团公司团委下发《中国航天科工集团公司团委 2009 年工作总结及 2010 年工作要点》(天工团字[2010]1 号)文件。文件全面总结了 2009 年工作，部署 2010 年重点工作。印发工作总结和工作要点，是集团公司团委成立后为进一步加强共青团工作的制度化、规范化的一项举措，是服务和引导全系统共青团组织围绕中心、服务青年的重要工作。

集团公司党组成员、副总经理方向明同志就此作出重要批示：“去年团委紧紧围绕中心，结合自身特点做了一些开创性的工作，效果很好。既增强了团组织的凝聚力，更扩大了影响力，并获得了中央企业‘五四’红旗团委，望再接再厉！对今年的工作要点，我完全同意。请注意收集一下当前团员青年的思想动态以及团组织建设与发展需创造的条件，争取‘五四’前向党组做一次全面汇报！”

请各单位结合本单位实际，认真组织学习，把领导的指示精神落实在 2010 年各项工作中。

集团公司团委开展《我的基层团支部》征文活动成果丰硕

为进一步扩大共青团与青年工作的影响力，展示基层团组织的活力与取得的成绩，集团公司团委响应团中央及中央企业团工委号召，在全系统掀起了“我的基层团支部”专题征文活动。活动在全系统共青团基层组织中形成了高潮，80%以上团支部参加了有关主题研究、讨论和上报征文活动。

本次征稿活动以基层共青团工作为切入点，主要针对基层团组织，约请一线基层团干部，介绍所在单位团十六大以来，在基层团建方面涌现出来的新亮点、新做法。同时征集青年自组织、网络团建等新型领域基层团建的好经验、好做法。本次活动共征集到 343 篇稿件，经团中央审核后，将在中国共青团网站上进行发布、展示。

此次征文活动是在集团公司系统内结合基层团组织建设工作开展的一次较大规模的集中宣传活动，同时也是集团公司广大基层团组织向全团展

示工作实绩、体现青春活力的一次重要契机。

集团公司共青团“青年就业创业见习基地”创建工作在中央企业共青团工作视频会议上进行大会交流

日前，在中央企业共青团工作视频会议上，集团公司团委作为三家大会交流工作的中央企业之一，向整个中央企业系统交流了开展共青团“青年就业创业见习基地”创建工作有关做法和经验，受到了中央企业团工委和兄弟单位的一致好评。

会后，集团公司团委开展共青团“青年就业创业见习基地”创建工作交流材料还被中央企业青年网予以刊载。

集团公司青年青年创新创效活动在中央企业群众工作会上进行书面交流

鉴于集团公司团委在推进青年创新创效方面的较好成绩，在中央企业群众工作会议上，集团公司团委书面交流了在全系统开展青年创新创效工作的有关做法和经验，受到了中央企业团工委和兄弟单位的一致好评。

集团公司团委与东北大学团委举办青年代表学习交流活动中，钱学森长子钱永刚与青年亲切座谈

为了做好对钱学森及航天事业、航天精神的宣传，培养航天青年职工爱岗敬业的奉献意识，加强校企青年对话交流，2010年1月22日，集团公司团委与东北大学团委开展“秉承大师精神，感悟航天情怀”青年代表交流、学习活动。



交流、学习活动主要包括国防武器知识讲解（以60周年国庆武器展型号为主）、航天历史发展讲解、青年座谈会等。钱学森长子钱永刚教授应邀参加了活动，与青年一同参观了航天科工集团公司成就展及祖国60年阅兵图片长廊，并给青年代表们介绍有关钱老的爱国热情、高尚人品和敬业精神以及对国防武器研制的杰出贡献的感人故事。

学习交流活动中感受颇深，集团公司青年代表纷纷表示将立足岗位，坚持航天三大精神，激扬青春，在平凡的岗位上为祖国的国防建设和航天事

业贡献力量。东北大学学生代表表示，学习交流使他们开阔了视野，感受到了国防武器建设的伟大成就，感受到了航天人的伟大业绩，特别是学习钱老“热爱祖国、无私奉献、自力更生、艰苦奋斗、大力协同、勇于攀登”的精神深深激励了他们，并表示将钱老的崇高精神运用到今后的学习中去，做一个对国家、对民族、对社会有用的热血青年。

## 【基层动态】

### 一院团员青年为完成 2009 年任务奋力冲刺

一院各级团组织积极参与在全院开展的以“保质量、保安全、保进度、保增收、保增效”为主要内容的劳动竞赛活动，为全面完成一院各项任务奋力冲刺。

劳动竞赛活动开展以来，一院各单位团组织按照劳动竞赛活动要求，结合本单位的目标和计划，组织团员青年积极参加劳动竞赛，在各自的岗位上勤奋工作，为全年各项任务的完成做贡献。在此次活动中，一院的团员青年们用自己的实际行动诠释“奉献”二字，将青春、智慧和汗水奉献在岗位上，无怨无悔，涌现出许多感人的事迹。

8511 所团员青年立足本职岗位，围绕解决科研生产难题，动脑筋、想办法。高京修、周建波、吉荣华、侯文栋等同志为了保证课题进度，天天泡在试验室里反复做试验，最终得到了一份份珍贵的数据，为试验的成功提供了有利的依据。“这么晚，不去休息，还去实验室做什么啊？”，“去加班啊，工作急死人了。”每次见到年轻的王洪静，这个东北女孩都会直言不讳地这样说。作为 XXXX 雷达信号侦测系统组的组长，她经常牺牲周末休息时间加班，参加项目的各种试验和联调，为项目的顺利完成东奔西走。

航天测控公司团员青年认真落实公司党委的要求积极做好科研生产各项工作。广大团员青年通过刻苦努力和顽强拼搏，业务水平得到很快提高，多名团员青年迅速成长为公司的技术骨干。生产部是公司产品化的重要部

门，生产部的团员青年将每周日改为“工作日”，主动加班加点完成任务。为了保证整个产品生产的连续，他们主动申请轮流值夜班，确保产品按时可靠完成。为了提高自身业务能力，结构产品部的团员青年在工作之余互相交流工作经验和工作体会。

科工卫星公司团员青年在项目中勇挑重担。青年工程师敖磊主动放弃了周末和节假日，甚至没有陪着新婚妻子好好逛过街。重复而枯燥的项目测试，耗费了他大量的时间和精力，为按时完成试验任务，去年他在外出差超过4个月，成为同事们钦佩的“驻外资深人员”。青年设计师林彦博士，对工作精益求精、锲而不舍，具有顽强的工作毅力和无私奉献的工作精神。为了按时完成劳动竞赛任务，他经常加班加点，凭着一股拼劲和钻劲，申请了3项国防专利，获得了集团公司等单位的多项创新奖励。

一院机关和世纪卫星公司的团员青年也立足岗位积极参与劳动竞赛活动，通过科学调度，合理安排，保证各项工作任务按计划完成。

#### 二院将青年创新基金活动不断推向深入

二院青年创新基金活动自启动以来，得到了院党委、院领导、院科技委以及有关职能部门的大力支持和院属各单位的积极响应。宋欣院长专门对此项工作作出批示，要求“将青年创新工作纳入全院创新工作管理，重点予以支持”。首届青年创新基金通过院立项评审后，历时两年，有5个项目组完成了课题研究、设计、验证以及仿真、实物模型制作，按照要求顺利通过了中期评估和结题评审，评审组专家对青年创新基金取得的成果给予了充分肯定，院向5个项目授予了首届青年创新奖。

为进一步促进二院青年创新创效活动的深入开展，完善青年创新基金管理过程，解决前期运行中发现的问题，近日，二院青年工作处根据青年创新基金运行两年来的实际情况，在与院计划部、科研部、财务部、人力资源部进行沟通 and 听取基层团组织意见建议的基础上，修订出台了《二院青年创新基金管理办法》（以下简称《办法》）。

《办法》规定要将青年创新基金活动纳入二院科技创新管理体系，明

确了有关各方职责，理顺了接口关系，细化了运行程序，规范了申报材料格式，进一步促进成果推广和转化，确保活动深入持久开展并取得实效。

目前，第二届青年创新基金即将进入中期评估阶段，创新项目研究进展顺利，第三届青年创新基金正在全院开展征集工作，各单位高度重视、认真部署实施，广大青年对活动的参与热情持续高涨。

#### 奥运精神与航天精神的交融——三院飞航青年与奥运冠军交流



2009年12月6日，三院8358所团委组织了青年与奥运冠军座谈会。国家体操队队长、吊环王、奥运体操冠军陈一冰，奥运蹦床冠军何雯娜来到三院8358所，与青年共聚一堂，谈人生经历、谈未来生活。

陈一冰、何雯娜讲述了他们在冠军成长道路中所付出的种种艰苦努力，以及如何在无数次失败中磨练坚强的意志，最终收获成功的宝贵故事。随后，该所青年与奥运冠军就各自关心的话题进行了热切交流。

通过交流，奥运冠军和飞航青年共同认识到，奥运精神和航天精神有着最为光荣的共同部分，那就是都在通过自身的不懈努力为祖国增荣誉添光彩。在大干100天最为忙碌之际，请到奥运冠军与青年们座谈，极大地激励了广大青年们锐意拼搏、岗位建功的精神，对各项工作任务顺利完成起到了积极的推动作用。

#### 四院召开2009年度共青团工作总结会

近日四院在北京召开了2009年度共青团工作总结会，四院党委书记兼副院长杨西玲，党群工作部以及有关单位党委领导和来自院属单位的近三十名团干部参加了总结会。会上，院团委就“重培养，着力提升团员青年的思想政治素质”、“保中心，着力提高团组织的贡献力”、“促成长，着力服务青年成长成才”、“强基础，着力夯实团的基层基础建设”四个方面总结汇报了2009年四院共青团和青年工作情况，并认真



查找不足，针对原因提出了改进措施。



2009 年是四院成立正式团委的第一个工作年度，跨地域系统团委的运作模式为四院共青团和青年工作带来了合力和活力，在集团公司团委 2005-2008 年度青年“五小”成果评选等活动中取得较好成绩，被中央企业青年网采用的宣传稿件数量在集团公司共青团系统名列前茅，为提高科工集团和四院的社会知名度和美誉度，增强团员青年的向心力和凝聚力做出了应有的贡献。四院团委也获准申报了中央企业五四红旗团委创建单位。

院属单位团委和 6 个基层团支部在会上进行了工作经验交流，青年号手创建、青年突击队、质量安全放心团支部等工作紧扣院中心工作，来自军品研发、总装生产、民品经营、机关管理等各条战线的团支部活动精彩纷呈，团干部们汇报交流了如何创新工作方式、提高团组织凝聚力的思考和实践。参会的院属单位领导听后对团干部们给予了热情洋溢的鼓励、悉心的指点和殷切的期望。党群工作部领导在讲话中肯定了 2009 年四院共青团系统在团员青年的共同努力下取得的一系列荣誉，希望大家在 2010 年继续围绕院中心工作充分发挥生力军和突击队作用，为四院科学发展做出更大贡献。他同时转达了集团公司团委对四院团员青年的问候和鼓励。

杨西玲书记和与会团干部进行了亲切座谈，就四院党委 2010 年青年工作重点和将要召开的院青年工作会征求意见和建议，并就青年关心的热点问题和利益诉求给予了具体的解答，对青年思想教育、青年创新创效活动开展等工作提出了明确的要求。她指出：2010 年四院面临的形势有“任务空前繁重、管理任务重、改革步伐加快、职工思想空前活跃”四个特点，作为团干部要高度关注这样的特点，思考如何去做工作，一是为团员青年释放压力，调整心情，二是引导团员青年认识院发展需求，做改革的促进派。对如何做好 2010 年共青团工作，她要求：一是融入中心，服务大局，探索团工作和院中心工作的契合点和切入点，为四院发展做贡献，

“有为才有位”，才能更多地得到各方面的支持；二是关心团员青年利益诉求，营造努力向上的和谐氛围，团组织要高度关注上述四个特点中的利益诉求，把大家思想凝聚在四院发展的组织目标上来；三是加强理想信念教育，创新方式方法，将行之有效的活动方式固化下来，有些还需继续创新，反对形式主义，切实引导四院青年将个人目标和院科学发展目标一致起来。最后，她要求大家广开言路，为如何开好院青年工作会建言献策，充分利用团组织资源，借青年工作会，将组织资源转化为发展资源，把青年工作带动起来，为四院发展增添活力。

#### 四院党委书记杨西玲深入青年倾听诉求



近期，四院党委书记杨西玲与团员青年进行了三场座谈，深入一线，倾听青年诉求，在四院改革发展的关键时期，为青年答疑解惑，指导鼓劲。在与 307 厂青年代表进行的两场座谈中，她详细了解了共青团工作的开展情况和青年人的思想动态，结合大家对四院近期军民融合改革调整的感受，从全院发展大局阐述了整体发展的长远意义，并针对青年诉求要求相关部门采取措施，在青年职工住房、

薪酬等方面给予统筹安排和考虑。

在与四院团干部代表进行的座谈中，她为大家分析了 2010 年四院面临的形势任务特点，并对基层团干部的工作给予了热情鼓励，寄予了殷切期望，对团干部们提出的如何加强四院共青团和青年工作的建议，她给予了充分认可，并就有关事项责成四院团委在 2010 年工作中予以落实。她要求团干部在四院改革发展的关键时期要充分发挥作用，努力在服务中心、服务青年方面形成新思路、提出新举措、开创新局面。

#### 六院 2009 年青年“五小”成果活动圆满结束

近期，六院团委组织召开评审会对 2009 年青年“五小”成果进行了评审，标志着六院 2009 年青年“五小”成果活动圆满结束。

会上，评委们对各单位初评上报的 88 项“五小”成果进行了认真的分析、论证，逐一介绍了成果的价值和可行程度，对不能准确把握创新背景和实用价值的成果当场进行了核实和讨论，最后，经过反复推敲，共评出一等奖 5 项，二等奖 13 项，三等奖 26 项。



六院 2009 年青年“五小”成果征集活动与建设节约型六院相结合，紧扣“节约增效”这一主题，以树立青年人节约意识，培养青年技术创新为宗旨，鼓励青年立足本岗、刻苦钻研、勇于创新，努力为六院又好又快发展做出积极贡献。该项活动在六院已开展七届，共征集各类成果 600 余项，并有多项成果获集团公司表彰，在广大青年中有非常高的认可度，现已成为六院青年创新创效活动的重要载体。

#### 六院举办青年车工技能培训班



新年前夕，六院团委举办了六院青年车工技能培训。共有 3 个单位的近 20 名青年车工参加了培训。

六院团委邀请了曾多次在全国技能大赛、自治区级技能比武中取得优异成绩的包头一机厂高级技师菅德志老师主讲，菅老师根据本次培训需求，从基础理论入手，并结合实际操作经验，对“车工在实际操作中常见的注意事项和技术要领”进行了详细阐述，同时针对一些技术难点和实际工作中遇到的问题与六院的青年车工进行了深入交流。在车间现场，菅老师亲自进行操作示范，重点介绍了打磨刀具和钻头的一些技术诀窍，手把手的辅导青年车工掌握技术要领，在场的每一位青年车工都表示受益匪浅。菅老师还到 41 所的数控车床现场，解答了 41 所车工遇到的难点问题。

举办六院青年技术工人培训交流，旨在通过培训交流的方式有针对性的解决工作中的难点问题，提高产品质量，提高青年职工技术水平，努力培养更多的青年技能骨干，提高现有资源的利用率，同时通过实践探索出

一条适合六院青年职工快速成长的模式。

#### 陕西省团校专家到七院陕西航建团委开展调研活动

近日，共青团陕西省委团校培训部专家宋利国、肖煜博一行莅临七院陕西航建团委，就新形势下如何做好团干部的培训开展调研活动。本次调研活动以座谈会的形式在航天新都A座办公楼25楼第一会议室举行，七院陕西航建党委副书记李韶华、党委工作处处长、团委负责人及所属单位团干部参加了座谈会。

在座谈会上，李副书记代表七院陕西航建对省团校专家莅临公司调研表示热烈欢迎，并从重视团的组织建设、结合企业实际开展团的工作、重视青年成长成才等方面简要介绍了七院陕西航建团委的情况及团的组织建设，希望今后省团校多来七院指导交流，促进七院陕西航建团的建设又好又快发展。接着团委负责人从团委简况、团委历年来所获荣誉及近年来团委的主要工作和特点三方面对七院陕西航建共青团近年来工作情况进行了全面汇报。

省团校宋利国、肖煜博两位老师随后以座谈形式开始了调研活动。与会的团干部各抒己见，畅所欲言，气氛热烈，针对团干部培训提出了一系列较好的意见和建议：一是应加强思维创新培训；二是应加强心理素质培训；三是应与时俱进加强创新能力培训；四是应加强理论与实践相结合培训；五是应加强奉献精神培训；六是应加强团干部的组织能力培养；七是应加强团干部的积极性培训；八是应加强团干部的人际交往、礼仪沟通等培训；九是培训形式要多样，培训内容要新颖，培训效果要明显；十是培训要具有权威性，要注重于实际工作相结合。

#### 九院红阳厂出台共青团干部管理办法

为进一步加强和改进共青团工作，强化对共青团干部的管理，为企业培养输送优秀经营管理人才，在九院红阳厂党委的指导下，该厂团委研究制订并下发了《九院红阳厂共青团干部管理办法（试行）》。

此办法共九章二十四条，主要从团干部岗位设置、工作任务、任职要

求、选拔程序、团干培训、考核、推优等方面制定了相应的管理规范，从而使工厂共青团工作更加规范化，有据可循，有法可依。

此办法的出台为进一步贯彻落实中央组织部、共青团中央、国资委党委联合下发的《关于进一步加强和改进中央企业共青团工作的意见》（中青联发〔2006〕59号）以及《九院团委贯彻落实中央组织部、共青团中央和国资委党委〈关于进一步加强和改进中央企业共青团工作的意见〉的意见》（三江党〔2007〕72号）等文件精神奠定了良好的基础。

### 六一基地团工委举办“青年·管理”访谈



2009年12月13日，由基地团工委举办、贵州航天医院承办的六一基地遵义片区“青年·管理”访谈在贵州航天医院举行。基地副主任邵进亲临活动现场并作重要讲话。基地团工委和有关单位领导以及遵义片区各单位团委书记、团员青年代表100余人参加了访谈。

访谈嘉宾万东海、余德海、赵康分别介绍了自己如何从一名普通员工成长为一个企业的高级管理者的奋斗历程，交谈了自己对爱情观和家庭观的感悟，介绍了企业的发展过程和工作思路。访谈中，他们与团员青年互动，就团员青年提出的问题一一作答。现场气氛十分活跃，团员青年们认真听讲，踊跃提问。嘉宾饶有风趣，引经据典，着实解答。他们寄语广大团员青年，要能吃苦，能吃亏，能坚持；做一个有责任心、有精神的人；活在当下，认真对待身边的每一个人、每一件事。

访谈结束时，邵进在向团员青年热情洋溢的讲话中指出，胸怀决定格局，性格决定命运，思路决定出路，模式决定发展，态度决定一切，希望广大团员青年抓住机遇，在未来的变化中朝着有利于自己的方向去实践和发展。

### 0六一基地团员青年协力“共建我的家”

近期，0六一基地团工委以加强基层团支部建设为重点，在全基地开展“共建我的家—团支部”主题活动。

本次活动内容主要包括通过座谈会、调查问卷等形式，了解团员青年的需求，并力所能及地解决团员青年工作、生活中的困难，既关注青年成长中的“大事”，又关注青年工作生活中的“小事”；开好交流讨论会，交流基层团支部在团建工作中好的做法和经验，进一步探索团支部工作；坚持党建带团建，积极开展“党支部书记带团支部书记”活动，并形成制度长期坚持；开展团务知识专项学习，利用各种形式加强对团干部的教育、培训，把党团组织的“大道理”转化为青年易于接受的“小道理”；以创建“红旗团支部”为载体，加大对基层团支部的考核和指导，帮助团支部明确工作思路，提高工作的有效性；以此次系列次活动为契机，进一步健全基层团支部组织的工作制度，狠抓制度落实，不断提高管理水平。

基地将把加强基层团支部建设作为今后一段时间团的重点工作，并明确了几项原则，一是坚持“党建带团建”，使活动得到党组织的支持和指导，确保活动取得实效；二是坚持眼睛向下、重心下移，力争使团的基层组织网络覆盖全体青年，使团的各项工作和活动影响青年；三是以服务青年为根本，大胆探索和创新基层团组织建设的载体和途径。各级团组织通过用先进的思想吸引和教育青年，对青年合理利益诉求尊重和服务，对青年特有兴趣的满足，对青年所需要的社会化技能的培养等手段，吸引、凝聚和服务青年，切实增强基层团支部的活力，使广大青年真正成为基地建设和发展的生力军。

#### 缘定航天 情聚深圳——深圳公司青年集体婚礼掠影

2010年1月26日，是一个婚纱、礼服、鲜花和喜悦融合在一起的夜晚，“美丽相约、幸福相聚”，集团领导和青年员工们欢聚一堂，为外贸分公司“青年文明号”的六位员工举行婚礼。



宴会厅内灯火辉煌，欢歌笑语，当主持人宣布“美丽相约、幸福相聚”集体婚礼正式开始了。礼炮齐鸣，伴随着婚礼进行曲和声声祝福，五对新人走过红地毯，引人注目的是一位新娘因为新郎在外地工作，是在外

贸分公司年纪最大的一位员工作为“父亲”角色的带领下幸福地走上舞台。

深圳公司谢伟良总经理作为婚礼的主婚人向六对新人送上了祝福，并希望他们在今后的生活和工作中相互支持，相互理解。因公未能出席此次活动的党委董联波书记，也专程发来一副对联表达对新人的祝福。党委宋卫武副书记作为证婚人，代表集团党委及工会为新人证婚。集团团委书记以“红娘”身份参与了盛会并赠予礼物，正是此前团委开展的青年联谊活动成功促成了今日一段良缘。

新人向公司领导敬茶答谢，公司领导也分别送上了礼物表示祝福。新人代表表达了六对新人向领导及全体同事表达了感谢之情，并回顾了自己在公司的成长历史，感谢各位领导和同事对自己的培养和关怀。随后，庆典仪式被一首首祝福的歌曲、一个个快乐的游戏、一次次令人激动的抽奖推向高潮。最后，在一首《相亲相爱》的合唱乐曲中，完美谢幕，整个庆典仪式充满了文明、祥和、热烈、喜庆的气氛。

深圳公司团委从关心青年、关心企业的未来出发，用举办集体婚礼庆典的形式，来实践和弘扬深圳公司的企业文化理念和人文价值，充分展现航天青年的精神风貌和企业形象。深圳公司的领导非常关心青年人的成长，在年轻人人生关键时期给出更多的关心和爱护，大大地鼓舞了年轻人的工作热情，提升了企业的凝聚力，激发了员工为企业拼搏的精神和工作热情，收到了很好的效果。

## 【品牌活动】

### 二院 284 厂青年坚守岗位送祥和

除夕夜，能和家人团聚，和和美过春节是每个人的心愿。然而，每年春节都有这样一群人：当人们阖家团圆、尽享天伦之乐时，他们却



依然默默地坚守在工作岗位上，用辛劳和无私换来居民家中的温暖与城市的和谐。

大年三十这天晚上，二院 284 厂动力站的曹方金师傅、刘海鹏和董岗一起在工作岗位上度过了一个意义非凡的大年三十。

当家家户户沉浸在春晚的欢声笑语中时，曹师傅发现锅炉安全阀连接法兰漏水，马上和刘海鹏一起将其拧紧，随后董岗在巡查过程中发现锅炉一次水系统压力大于平时数值，及时报告给曹师傅，曹师傅在仔细查找原因后，确定是补水泵的电接点压力表的表针粘连出现问题，包括之前的漏水看来也是由于管路的压力过大而引起的。曹师傅及时将电接点压力表进行了更换，并将换下来的表交给刘海鹏和董岗，让他们将其拆解，进一步熟悉其内部构造，随后师徒三人慢慢琢磨，拆卸了表的每个零件。

虽然无法享受春晚的娱乐盛宴，但是他们用幽默诙谐的语言分享大家平日生活的点点滴滴，源于生活的素材，才是真正的精彩。

不知不觉中，新年的钟声敲响了，此时爆竹声声辞旧岁，烟花朵朵迎新年。他们还要穿上大衣到锅炉房院外，劝阻居民们远离锅炉房放炮，站好牛年的最后一班岗！

### 二院 201 所打出共青团品牌 展我青年风采

春节前的 201 所一室总是格外的忙碌。一方面许多员工因为休探亲假提前回家与家人团聚造成一室暂时的人员紧缺；另一方面客户们又希望在节前完成筛选任务不耽误自己的进度。因此任务的时间节点与人员总是相互矛盾。但这在一室并不是什么难题，作为一室生力军的“青年突击队”就像一枚“强心剂”，总能在在急、难、重的形势下圆满完成各项任务。

面对突如其来的加班任务，一些老同志由于要回家照顾老人、接送小孩，连续加班稍显力不从心。青年突击队便挺身而出，根据工作内容的分工，任务量的大小，需要加班时间的多少等各项情况进行周密组织，按照平时制定好的计划，从各个岗位抽调青年能手，组成若干突击小组，又利用中午、晚上和周末的休息时间轮流加班突击“阵地”，终于在春节前确

保了各项任务的顺利完成。

这群年轻人有着青年人特有的热情，有的为了突击队任务而推迟了回家探亲的时间，有的连续多日加班至晚上七八点钟，但从他们脸上看不到一丝怨言，展现的却是青年人特有的活力与风采！

### 三院 33 所举办 2009 年共青团工作论坛

为进一步提高团组织服务企业、服务青年能力，促进共青团工作迈上新台阶，三院 33 所举办 2009 年共青团工作论坛。所党委领导及所团委委员、团支部书记参加论坛。



此次论坛主要由各团支部分别介绍了 2009 年特色工作，并围绕所团委工作、质量放心团支部创建工作、团支部“结对子”、青年思想建设等主题展开讨论。各位团干部也充分利用论坛这个平台，充分交流，经验共享。论坛节奏紧凑、内容充实，达到了预期的目的。

所党委领导充分肯定了此种创意新颖的会议方式。各团支部真正体现了“服务企业、服务青年”的理念，同时，还对 2010 年共青团工作提出了建议，其中包括丰富载体，探索新思路、新方法以及团结带领广大团员青年“尽其才、尽其能、尽其心”为做强做大惯控事业和飞航事业做出自己的贡献等内容。

### 四院和国家图书馆联合举办青年山地车比赛

2009 年底，四院和国家图书馆联合举办了青年山地车比赛。这次比赛以“挑战自我 青春拓展”为主题，一是促进大家加强体育锻炼，强身健体，在年底繁重的工作任务中做出更大的贡献，二是这次活动作为年初四院和国图青年联谊的系列活动，希望能够彼此加深了解，共同进步。



此次活动得到某山地车品牌店提供的裁判人员和专业设备的赞助，设山地车比赛、趣味慢车比赛、拓



展游戏等内容，两家单位共有 150 余名青年参加。四院党委书记杨西玲为获胜选手颁奖，并祝广大团员青年身体好、工作好、生活好。

#### 四院 307 厂第七阶段“拜师学技”活动全面启动

日前，四院 307 厂团委下发了《关于全面启动集团公司第七阶段“拜师学技”活动的通知》，明确了活动领导小组以及工作小组，公布了新修订完成的《晨光集团公司“拜师学技”活动实施细则》。为确保成效，第七阶段“拜师学技”活动亮出了三记重拳：一是能绩人员和技师必须带徒授艺；二是活动过程必须做到“六个一”；三是未按要求参加活动者将被扣发最高达 10% 的年终绩效工资。

与以往六个阶段相比，第七阶段的“拜师学技”活动首次明确了 307 厂能绩人员和技师必须在活动中担任师傅。师傅有义务积极向徒弟传授生产经营管理知识和技术知识，及时帮助解决徒弟在工作、学习中遇到的困难，指出徒弟在工作、学习中的不足或缺点，帮助徒弟达到培养目标。

活动强调，各单位必须明确符合本单位实际的培养计划、管理方法，必须做到“六个一”，即：师徒签订一份师徒协议，师傅制定一份培养计划，徒弟记录一本学习笔记，师徒每季度反馈一次学习情况，各单位每年要组织一次能力水平测评活动，各单位每年定期给予师傅一份津贴。

第七阶段“拜师学技”活动对惩罚条款进行了强化。活动规定，技师或能绩人员未按要求带徒者，应扣发其年终绩效工资的 10%；师傅未履行传授技艺的责任或未及时反馈季度学习情况和制定相应培训计划等，应取消其带徒津贴，并扣发其年终绩效工资的 5% 至 10%；徒弟在“拜师学技”活动的年度测评和期满考核中，被评定为“不合格”者，应扣发其年终绩效工资的 5% 至 10%。

#### 六院 601 所开展“青年职工学习与成才”主题团课活动

日前，601 所团委举办了由全体团员参加的“青年职工学习与成才”主题团课，积极研讨创



新学习教育方式方法。所党委书记王志明应邀参加。

团课上，王书记结合自身的实践经历，就青年人如何快速成长成才，谈了几点体会，并对广大团员青年提出的明确要求。

在交流研讨过程中，大家围绕主题，踊跃发言，气氛热烈。与会人员充分肯定“导师带徒”等共青团品牌活动的基础上，也结合自己工作、学习中遇到的瓶颈问题提出了思考和看法。通过畅谈体会，相互探讨，不仅增强了彼此间的沟通，更为进一步做好青年人才培养工作提供了参考和思路。

### 九院险峰厂举办新年青年联欢会

新年前夕，险峰厂团委在六楼活动室组织举办了团员青年联欢会。参加此次晚会的有险峰厂的团员青年及航天幼儿园的青年教师共 80 余人。现场以抽签的方式分成四组 PK 进行游戏互动。结合青年人的特点，筹备组共准备了杯水接力、坐气球、蹲蔬菜、比划猜词、抢凳子、经典片段表演、歌曲演唱等十余个节目。



整场晚会气氛欢快、和谐，极大的调动了青年朋友们热情，为现场的青年朋友提供了相互交流沟通的平台，深受广大青年朋友们的好评。历史已经翻开新的一页，他们将以更昂扬的斗志、良好的精神风貌来迎接新的一年，为航天事业做出更大贡献。

### 0 六一基地航天职业技术学院团委开展“活力在基层”主题团日活动



航天职业技术学院团委在全院范围内开展“活力在基层”主题团日竞赛活动。活动从 2009 年 11 月份开始，到 2010 年 5 月份结束。

团日竞赛分初赛和决赛两个阶段。初赛由各系部团总支负责举办，初赛结束后团总支按照比例向学院团委推荐本系部优秀主题团日方案，参加 2010 年 4 月份全院性的决赛。

此次主题团日竞赛活动旨在落实团中央陆昊书记提出的“全团要眼睛向下、重心下移”和落实学院党委提出的“系部建设年”工作要求，通过各班团支部开展主题团日活动，进一步激发基层团组织的生机与活力，提升基层团组织团结、凝聚和服务团员的能力，积极引领广大团员青年为祖国的繁荣富强、为和谐校园的建设贡献青春、智慧和力量。

0 六一基地航天控制公司团委举办纪念“12·9”运动74周年暨青年职工工作论文表彰联谊晚会

2009年12月9日晚，航天控制公司团委在航天电器大楼九楼活动室举办联谊晚会，隆重纪念“12·9”运动74周年，并表彰2009年度青年职工工作论文获奖者。公司领导、各党支部书记、全体团员及论文获奖者共170余人参加晚会。



精采纷呈的晚会在舞蹈《祖国颂》中拉开帷幕，共进行了13个歌舞、小品及才艺展示节目，其中还穿插安排了抽奖活动和趣味游戏互动，将晚会气氛推向高潮。

## 【青春风采】--寻找身边的榜样

矢志航天 不辱使命

——“中央企业青年成长成才身边的榜样”获得者三院邵文清

邵文清，男，1974年12月出生。西北工业大学流体机械与工程专业工学硕士，高级工程师。1996年12月加入中国共产党，2000年4月参加工作，历任型号设计员、主管设计师、副主任设计师，现任中国航天科工集团三院三十一所二室副主任，北京2008年奥运会火炬珠峰燃烧技术与攻关项目副总设计师，流场计算副主任研究员，航天三院信息化专家。曾荣获2007年度航天三院劳动模范、2007年度航天基金个人奖、航天三

院“奥运火炬研发和技术保障个人一等功”等奖励和荣誉称号。

### 矢志航天，以满腔赤诚奉献国防

中国航天三院是我国目前集研究、设计、试制、生产于一体的飞航导弹技术研究院，自1961年建院以来，先后研制成功多个系列共30余种导弹武器，走出了一条发展中国飞航导弹事业的成功之路。在为国防建设铸造利剑的同时，航天事业也为年轻人才的健康成长提供了广阔的舞台。

邵文清自参加工作以来，在航天传统精神、两弹一星精神、载人航天精神的感召下，将满腔的赤诚倾注到他所挚爱的航天事业之中，继承老一辈航天人的优良传统和作风，坚定地履行“国家利益高于一切”的铮铮誓言，脚踏实地，刻苦钻研，迅速成长为导弹发动机领域的青年科技专家，成为年轻一代航天人中的佼佼者。

在负责某国防重点武器型号发动机核心部件设计工作中，邵文清崭露头角，参与解决了多项故障归零和设计改进，为该型发动机研制成功立下汗马功劳。他还负责主持三十一所的流场计算工作，在多个型号研制中发挥了重要作用。他首次提出并采用改进的涂层方案，彻底解决了困扰已久的涂层问题。通过与其他单位合作，对高压压气机进行了改型设计，提高了压比和流量，大大改善了发动机的性能。近年来，邵文清还重点参与了发动机仿真平台、国防基础科研、冲压发动机国防科技重点实验室以及国家中长期发展规划之一的某重点工程的论证申报工作，做出了突出成绩，得到了老专家和各级领导的首肯。

### 追求完美，把奥运火炬由“联想”变成现实

2006年1月，邵文清接到了一块难啃的硬骨头——北京奥运火炬燃烧系统的研制任务。从此，八百多个日日夜夜，他都与火炬绑在了一起，为了心中的梦想而燃烧自己全部的能量。

奥组委进行招标时，因为指标要求异常苛刻，加上联想设计的“祥云”火炬的独特外形给燃烧系统增加了空前巨大的难度，竞争者纷纷知难而退，地面手持火炬、珠峰火炬及相关产品的研制任务毫无争议地落在了邵文清

和他的团队肩上。任务就是责任。他们明白，奥运选择了航天，就要让航天精神与奥运精神一起升华；有幸与奥运结缘，就一定要用航天人的智慧和心血打造出了最完美的奥运火炬！

奥运火炬要在全世界传递，要求之高可想而知。如何与“祥云”外形匹配？如何适应海拔大幅度变化？如何在大风大雨中稳定燃烧？火焰怎样才能漂亮美观？……一大堆技术难题摆在了面前，而自己手头一无所有。邵文清他们决定从零开始，上网查资料、打电话、跑厂家、谈合作、做实验设备、画图、设计、生产、试验、协调、改进……十几个人的火炬研发团队“迷”上了火炬……

五一、十一、春节，邵文清他们都是在实验室度过的。为了提高火炬的抗风雨性能，他们就在试验现场边改进边试验，边试验边改进……有时，手持火炬在低压舱内作吹风试验，最多的时候需要重复十多次，十几个小时下来，猛烈的大风吹得人脸都木了，强烈噪音震得耳朵轰鸣不止，长时间的站立累得人腿发软，连站都站不稳了。而淋雨试验时，即使穿上雨衣，十几次试验下来，邵文清也还是和大家一样，被浇得浑身湿透……

火炬研发过程中，邵文清他们巧妙地借鉴运用了航天型号发动机的“双火焰”原理：首先点燃预燃室的一个预混火焰——这是一个“值班火焰”，再用它点燃主燃室的扩散火焰，即主火焰。在恶劣条件下，如果大火被吹灭了，持续燃烧的小火会马上把大火点着。

航天的系统工程优势和雄厚实力，是火炬研制坚实的技术基础；研制人员的心血汗水，是火炬一步步走向完美的重要保证。最终试验证明，地面手持火炬的火焰高度大于 25 厘米，稳定燃烧时间大于 15 分钟，在 11 级狂风和滂沱大雨中也能可靠燃烧，全面超过奥组委预定的指标。

2006 年 12 月，地面火炬样件顺利通过奥组委验收。2007 年 4 月 26 日，装有“航天芯”的祥云火炬在世纪坛闪亮登场，向全世界公布，并于后来实现了在世界五大洲和中国各地的成功传递，顺利拉开了北京奥运会的光辉序幕。

### 不辱使命，让奥运之火照亮世界第三极

让奥运圣火在珠峰传递，是中国申奥时的庄严承诺；拿出能在世界之巅燃烧的火炬，是航天科工集团的神圣使命。

与地面火炬相比，珠峰火炬及系列产品的研制难度完全超出了邵文清他们最初的想象。在高寒缺氧、低压大风的恶劣环境下，火炬实现正常燃烧已属不易，更何况要在漫漫攀登途中保存火种，登顶之后还要点燃火炬、进行传递，更是难上加难。

为了完成这似乎不可能完成的任务，邵文清率领火炬团队“南征北战”，北到黑龙江漠河，南到广东中山，东到上海九亭，西到珠峰大本营，进行大大小小上千次名目繁多的试验和考核：抗风、低温试验，珠峰环境模拟考核，珠峰实地测试，地面手跑动及车载试验。其间经历了从液体方案、固液组合方案，再到固体方案的几次反复，成功解决了在 8844.43 米、0.3 个大气压、零下 40℃、风速 30 米/秒等恶劣条件下奥运火种保存、火炬点火和稳定燃烧等多项世界性难题。

2008 年 5 月 8 日，奥运火炬登顶珠峰并成功传递，奥林匹克的光芒第一次照耀世界第三极。邵文清他们研制的珠峰火炬、火种灯等经受住了严峻考验，为科技奥运添上了浓墨重彩的一笔。

但是这“铸火”之旅，却是充满艰辛的。在冰天雪地的漠河进行低温试验时，邵文清得了重感冒，两天两夜只睡了两个小时，仍然坚守岗位。进行火炬车载试验时，他带领团队从晚上 10 点一直工作到凌晨 4 点。在珠峰测试时，他高原反应强烈，头痛欲裂，粒米难进，他仍然坚持手持火炬在长时间跑动中进行高原试验。作为火炬技术负责人，邵文清参加了奥运火炬珠峰传递技术保障工作。在珠峰大本营，他不顾强烈高原反应和身体不适，组织火炬技术保障人员对登山队员、圣火护卫进行多轮使用操作培训，保证了珠峰火炬系列产品的正确使用。火炬赴藏前夕，他因极度劳累体力严重透支，手脚发麻，头晕目眩，硬是在别人的搀扶下坚持参加火炬珠峰环境的综合考核，像是放心不下即将远行的孩子一样。

其实邵文清的女儿才半岁，邵文清笑称女儿他的第三个孩子：地面火炬和珠峰火炬这两个“火娃”分别是老大和老二。为了两个“火娃”宝宝茁壮成长，邵文清不得不将许多歉疚留给了家人：年迈体弱的双亲、怀孕的妻子以及后来出生的孩子。看着儿子每天早出晚归，经常十天半月不着家，老母亲急了：早知道不让你念那么多书了，在家种地还不用天天加班呢。

心血和汗水换来的是辉煌的成功和丰硕的成果。看到自己研制的火炬在全球、全国甚至珠峰上激情传递，看到国家知识产权局授予奥运火炬的10项专利授权证书，邵文清感到自己的付出都是值得的。

奥运火炬传遍世界，圣火之光照亮珠峰，震惊了全世界，振奋了全中国。激动之余，邵文清最大的感觉是轻松踏实和无比自豪！为航天人不辱使命，圆满完成任务而感到踏实和自豪！为中国兑现向世界作出的庄严承诺而感到踏实和自豪！更为奥运火炬在激情与梦想的传递中闪耀出的航天科技之光而感到踏实和自豪！

身手不凡 善学会用 让青春闪耀智慧的光芒  
——记“80后”“全国技术能手”二院总装调部曹彦生



人物名片：曹彦生，1984年10月出生，2005、2007年荣获航天“二院技术能手”称号，2006年荣获“北京市工业高级技术能手”称号，2007年荣获“北京市经济技术创新标兵”称号，2009年获第三届全国职工职业技能大赛数控铣工决赛第二名，并被授予“全国技术能手”称号。

2009年10月29日上午10点，刚刚帮队友收拾完比赛用工具回到宿舍的曹彦生突然接到领队打来的电话，通知他技能大赛的考试调整到了当

天下午 2 点。这个变化让曹彦生有些始料未及，按照大赛日程安排，他离考试原本应该还有三天准备时间，而现在只剩下不到四个小时。凭借多次参赛的经验，曹彦生立刻调整了心态，在做了简单准备后，准时进入考场。看试题、抓重点、定刀具、编程序……曹彦生精神高度集中，全身心地投入到了比赛中。

这是曹彦生参加 2009 年全国职工职业技能大赛的一段经历。在这次大赛中，曹彦生获得了全国职工职业技能大赛数控铣工组第二名的优异成绩。面对成绩，曹彦生总是用“侥幸”来形容。但熟悉曹彦生的同事们都很清楚，这个长着一副娃娃脸、说话稍显腼腆的“80 后”年轻人，其实“身手不凡”。

曹彦生是二院总装调部数控铣工技术骨干，在参加工作不到三年的时间里就已经承担了多个重点型号产品的关键件研制加工任务，是预研产品的关键攻关人员，在数控编程方面具有专长，在各级专业技术比赛中屡获嘉奖，23 岁时就取得了高级技师资格，成为二院最年轻的高级技师。

在工作中，曹彦生充分利用厂里提供的各种岗位培训机会，刻苦钻研，努力将掌握的先进加工技术应用于平时的研制生产中。在厂内首次将五轴加工技术应用于某产品系统关键件的生产。该零件加工精度要求极高，通过深入研究，他完成了该零件的参数化建模和五轴加工程序编制，并开发后置处理，保证了该零件的加工精度。

在对某民用外包产品项目的铣加工时，由于该系列产品材料为特殊、难加工材料，加工中零件容易变形，刀具磨损严重，可借鉴的加工经验少，产品加工效率迟迟得不到提高。曹彦生深入了解材料特性、查阅了大量相关资料，结合刀具的磨损规律，大胆改进切削参数并设计特殊刀路，不仅使刀具的耐用度提高了五倍，而且提高生产效率两倍，顺利完成了该系列零件的加工。

曹彦生发挥青年人学习能力强、信息渠道广的优势快速成长，并且善于总结提炼所得经验。在对某产品工装进行加工中，曹彦生发现在工装上

相似的要素比较多，如果采用普通的编程方式，工作量会比较大。他通过对零件进行分析，在子程序中引入 R 参数，使得在加工相似要素时，只需改变 R 参数值，调用同一子程序便可完成不同要素的加工，大大提高了效率，节约了时间。使得此项任务得以快捷的完成。在完成工作后，他撰写了《R 参数与子程序的妙用》论文，论文被国家职业资格培训教程系列丛书所引用，用于国家职业技能鉴定的指导。

业余时间，曹彦生总是沉浸于数控加工技术的钻研中，除了阅读、学习，他还会自己动手编制复杂的数控程序、利用产品废料制作成小工艺品。让曹彦生产生制作工艺品的念头是，他感觉到在培训、自学过程中得到的理论知识还有很多不能在工作生产中充分发挥出来，同时身边很多朋友不太了解数控加工行业，每次解释起来很费劲，所以，他想到了做一些工艺品。一方面为了检验并巩固自身所学，同时也向不了解数控专业的人展现数控加工的魅力。经他之手做出来的奥运币、印章、米老鼠、海豚，不但外形时尚、美观，而且都是“五轴数控加工”的高科技精品。这些打上了航天技术“标签”的、妙趣横生的工艺品成为了大家竞相收藏的“限量”纪念品。

青春充满了活力，青春写满了智慧。作为一名光荣的航天青年，曹彦生用精湛的技术和青春和智慧，为祖国的航天事业做出了积极的贡献，成为航天大家庭中一颗冉冉升起的新星！

---

抄送：中央企业团工委，党组领导，总部各部门，各直属单位党委

---

编辑：刘翔 范雄涛 张娟娟

2010年3月17日编印

---